

Profielschetsen RvT

Cocon Wonen



Definitief, augustus 2022
Goedkeuring RvT 26 september 2022



ALGEMEEN PROFIEL RvT Cocon Wonen

Cocon Wonen verzorgt de huisvesting voor senioren vanaf 65 jaar, die zelfstandig willen blijven wonen. Het werkgebied van Cocon Wonen is de gemeente Soest (de kernen Soest en Soesterberg). Cocon Wonen is geen toegelaten instelling. De organisatie handelt wel in de geest van de Governance code voor woningcorporaties. Het uitgangspunt van Cocon Wonen is dat de mensen voorop staan, niet het systeem.

Cocon Wonen richt zich op het eigen adaptief vermogen om continue in te blijven spelen op de ontwikkelingen en vraagstukken die zich voordoen. Sterk daarin is dat Cocon Wonen als lokaal verankerde partner dichtbij haar huurders staat en mede gelet op de opgaven, de groeiende groep ouderen en navenant de woonbehoefte de aankomende jaren een rol van betekenis kan spelen.

De Raad van Toezicht (RvT) van Cocon Wonen is samengesteld op basis van onderstaande kwaliteitsprofielen. Deze kwaliteitsprofielen zijn mede afgestemd op de kwaliteitsgebieden, zoals omschreven door de Autoriteit woningcorporaties (Aw). Ten aanzien van het algemene kwaliteitsprofiel hanteert de RvT de volgende aspecten die generiek en belangrijk zijn voor het goed en in onderling samenhang functioneren van de RvT.

Algemeen kwaliteitsprofiel:

- De taakuitoefening van het RvT is het vervullen van de rol als intern toezichthouder, waarin ook aandacht is voor de rol als werkgever, klankbord en het zijn van een toezichthouder die midden in de samenleving staat. De RvT houdt toezicht op het functioneren van het bestuur en de organisatie. De RvT treedt op als werkgever voor de bestuurder en vervult een klankbordrol voor de bestuurder. De RvT kan de bestuurder gevraagd en ongevraagd advies geven. In zijn toezichthoudende functie maakt de RvT afwegingen in de meervoudige belangen die aan de orde zijn: het belang van de huurder, het maatschappelijk volkshuisvestelijk belang en de financiële continuïteit van de corporatie. Als werkgever beslist de RvT over benoeming, beoordeling, beloning, schorsing en ontslag van de bestuurder.
- De toezichthouders van Cocon Wonen treden zowel als individu als in teamverband proactief op in situaties die daar om vragen. De RvT is zelf-reflectief en houdt rekening met de positie van de bestuurder.
- De leden van de Raad van Toezicht (RvT) zijn generalisten met specialistische kennis. Zij beschikken over brede kennis en interesse ten aanzien van maatschappelijke ontwikkelingen met daarnaast specifieke kennis en ervaring op een van de aandachtsgebieden.
- De RvT werkt vanuit collegiaal toezicht. De leden van de RvT zijn onafhankelijk in de oordeelsvorming en gericht op consensus in de besluitvorming. Zij nemen de besluiten zonder last of ruggenspraak. Dat geldt ook voor het RvT-lid die op voordracht van de huurders is benoemd.



De RvT-leden hebben geen persoonlijke of werkgerelateerde binding met de corporatie en zijn geen belangenbehartigers van specifieke groepen.

- Van de RvT wordt verwacht dat zij besluitvaardig zijn en als klankbord beschikbaar zijn voor elkaar en voor de directeur bestuurder. Zij moeten in staat zijn scherpe discussies met respect voor de ander te voeren. Zij moeten weten waarop zij dienen te toetsen en de juiste vragen kunnen stellen. De individuele kwaliteiten van de leden dienen te leiden tot een complementair geheel.
- Hoewel de corporatie geen toegelaten instelling is, handelen de leden van de RvT zoveel mogelijk in de geest van de Governancecode. Van hen wordt verwacht een visie te hebben op toezicht, compliance, governance en kennis en/of ervaring te hebben met het opzetten en uitvoeren van integriteitsbeleid. Daarnaast wordt verwacht dat de leden zich actief op de hoogte stellen van externe ontwikkelingen op het gebied van volkshuisvesting, de doelgroep, het toezicht, etc. Een toezichthouder van Cocon Wonen brengt deze signalen in en handelt daarnaar.
- De RvT en bestuur hebben affiniteit met en zien de maatschappelijke relevantie van de huisvesting van de sociale doelgroep en in het bijzonder de doelgroep van ouderen.

In de omgang met elkaar is elk lid van de RvT zacht op de mens en hard op de 'zaak'. Zij stimuleren vanuit deze basis het goede inhoudelijke gesprek, inclusief het elkaar aanspreken op de taak en verantwoordelijkheid. Onderdeel van dit goede inhoudelijke gesprek is dat er aandacht is voor het zijn van bestuurder of toezichthouder en de rol en verantwoordelijkheid die hierbij hoort.

- De leden van de RvT beschikken over analytisch vermogen om ontwikkelingen in de samenleving goed te kunnen duiden en deze te vertalen naar wat dit vraagt in de rol van toezichthouder en klankbord.
- De RvT-leden hebben kennis van en ervaring met bestuurlijke besluitvormingsprocessen als mede met sturings-, inrichting- en verantwoordelijkheidsvraagstukken van organisaties. Zij hebben inzicht in strategische afwegingsprocessen en ervaring in het omgaan met financiële en managementinformatie, zoals jaarrekeningen begrotingen, beleidsstukken.
- Elk lid van de RvT is in staat om vanuit een helicopterview hoofd- en bijzaken te onderscheiden.
- Elk lid van de RvT beschikt over uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden die nodig zijn voor het voeren van goede discussies en meedoen in vergaderingen. Eigenschappen die hierbij horen zijn moed, lef, vasthoudendheid en doortastendheid; zij moeten de lastige vragen durven blijven stellen (ook als een RvT lid daarin eerder alleen staat), in durven grijpen als dat nodig is en een "rechte rug" hebben bij moeilijke beslissingen.



- Elke toezichthouder heeft voldoende tijd voor het uitoefenen van de functie, ervan uitgaande dat er circa 5 reguliere vergaderingen zijn aangevuld met voorbereidingstijd en een aantal themasessies per jaar.

AFZONDERLIJKE KWALITEITSPROFIELEN

De volgende kwaliteiten & expertises zijn geborgd in het collectief van de RvT:

- Volkshuisvesting
- Vastgoedbeheer- en ontwikkeling
- Financiën
- Juridisch
- Governance
- Sociaal domein

Deze kwaliteiten en expertises zijn beschreven in onderstaande kwaliteitsprofielen. De deskundigheden zijn bij één of meerdere leden aanwezig. De deskundigheden, kennis en ervaring van de toezichthouders zijn complementair aan elkaar.

Kwaliteitsprofiel Volkshuisvesting

- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving waaronder de Woningwet.
- Heeft een visie op de rol van corporaties binnen de volkshuisvesting en het sociaal domein en vervult vanuit deze hoedanigheid een klankbordrol richting de bestuurder.
- Heeft kennis en ervaring op het terrein van volkshuisvesting en leefbaarheid, en kan deze plaatsen binnen de huidige maatschappelijke en lokale context van Soest en Soesterberg.
- Heeft kennis van de belanghouders in het maatschappelijk speelveld (o.a. de huurders, zorg & welzijn en de gemeenten) en weet hoe en wanneer deze te informeren en te betrekken.
- Heeft een relevant netwerk en ervaring met het maatschappelijke en politieke speelveld binnen de regio en kan vanuit deze hoedanigheid volkshuisvestelijke ontwikkelingen vroegtijdig signaleren.

Kwaliteitsprofiel Vastgoedbeheer- en ontwikkeling

- Heeft kennis van relevante wet- en regelgeving, waaronder ten minste regels met betrekking tot aanbesteding en uitbesteding van werkzaamheden, ruimtelijk beleid, bouwbeleid (inclusief veiligheid).
- Heeft kennis van het thema duurzaamheid en te nemen energetische maatregelen in vastgoed.
- Heeft kennis van en inzicht in de woningmarkt en vastgoedmarkt.
- Is een ervaren vastgoeddeskundige en kan vanuit deze kennis vastgoedvraagstukken beoordelen op de impact zowel volkshuisvestelijk als ten aanzien van de vastgoedportefeuille.
- Heeft kennis en ervaring op het gebied van projectontwikkeling, herstructurering, woningbouw en maatschappelijke voorzieningen.
- Heeft mede vanuit deze kennis het vermogen projecten te beoordelen op risico's met betrekking tot de woningmarkt waarin de corporatie acteert, inclusief de financiële haalbaarheid.

Kwaliteitsprofiel Financiën

- Heeft kennis en ervaring op het terrein van financiën, waaronder de financieel-economische en fiscale vraagstukken die zich volkshuisvestelijk en binnen de corporatie afspelen.
- Heeft kennis van en inzicht in waarderingsvraagstukken en vraagstukken betreffende de financiële continuïteit, en weet deze te koppelen aan de doelstellingen van de corporatie (presteren naar vermogen).
- Heeft kennis van en inzicht in financiële risico's van een maatschappelijke onderneming en de relevante eisen en regels, onder meer op het terrein van treasury, beleggingen.
- Kan eventuele financiële risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvT als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Kan investeringsbeslissingen beoordelen op financiële haalbaarheid en risico's.
- Heeft inzicht in de specifieke eisen die aan de continuïteit van corporaties gesteld worden door externe toezichthouders.
- Heeft kennis van de regels voor (financiële) verslaglegging.

Kwaliteitsprofiel Juridisch

- Heeft kennis van (de toepassing van) de wet- en regelgeving voor maatschappelijke organisaties.
- Heeft kennis van en ervaring met juridische vraagstukken en kan hierover de bestuurder adviseren.
- Heeft inzicht in de juridische consequenties van besluiten en daaruit volgende procedures.
- Is in staat om (vastgoed)projecten, samenwerkingsconstructies (incl. contractvorming) en andere verbindingen die de corporatie aangaat op juridische aspecten te beoordelen en te toetsen.
- Heeft inzicht in de juridische implicaties van nieuwe ontwikkelingen in de corporatiesector.

Kwaliteitsprofiel Governance

- Heeft (mede in relatie tot het bestuur) een visie op toezicht houden binnen de maatschappelijke sector en de sector van woningcorporaties in het bijzonder.
- Heeft vanuit deze hoedanigheid kennis en ervaring met vraagstukken rond het thema governance en compliance.
- Heeft kennis van en ervaring met maatschappelijke organisaties waaronder sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties.
- Heeft ervaring met de opzet en uitvoering van integriteitsbeleid.
- Heeft kennis van (de opzet van) samenwerkingsverbanden en het aangaan van strategische allianties en weet vanuit deze hoedanigheid een klankbord te zijn voor de bestuurder.
- Kan eventuele risico's ten aanzien van de bedrijfsvoering duiden en zowel binnen de RvT als naar de bestuurder toe een klankbordrol vervullen.
- Heeft kennis van en ervaring met innovatiestrategieën en (maatschappelijk) ondernemerschap.
- Heeft kennis en ervaring met het betrekken van belanghebbenden bij beleid en uitvoering.

Kwaliteitsprofiel Sociaal domein

- Heeft kennis van en een visie op sociaal-economische ontwikkelingen, nieuwe wet- en regelgeving en ontwikkelingen in de zorgsector,.
- Heeft inzicht in demografische ontwikkelingen en ontwikkelingen qua vergrijzing en multiculturele vraagstukken in relatie tot de volkshuisvesting.
- Heeft zicht op leefbaarheidsvraagstukken gerelateerd aan wonen, zorg en welzijn.
- Heeft een visie op de (toekomstige) rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot de ontwikkelingen binnen het sociaal domein
- Heeft kennis van de wijze waarop belanghouders opereren binnen het sociaal domein waaronder de participatie, informatie- en communicatieprocessen die voor de huurders van belang zijn.

VEREISTEN VOORZITTER & HUURDERTOEZICHTHOUDER

Onderstaand is aanvullend op de algemene en specifieke kwaliteitsprofielen de vereisten van de voorzitter en de toezichthouder op voordracht van de huurders weergegeven:

Kwaliteitsprofiel Voorzitter

- Heeft ruime bestuurlijke ervaring opgedaan als bestuurder (voorzitter van) een Raad van Toezicht en/of een vergelijkbaar orgaan.
- Is sparringpartner van de directeur-bestuurder en opereert daarbij in de geest van de Raad.
- Kan omgaan met belangentegenstellingen en is in staat om het RvT als team te laten opereren.
- Kan goed luisteren, geeft de leden van de Raad de ruimte om hun inbreng te hebben en kan een gezamenlijke lijn trekken uit de individuele inbreng.
- Kan vergaderingen efficiënt, effectief en daadkrachtig leiden. Zorgt voor een open sfeer waarin iedereen gelijkwaardig participeert. Houdt altijd oog voor de mens achter de functionaris.
- Draagt zorg voor een vergaderkalender na goede / tijdige afstemming met de bestuurder.
- Is koersvast en kan opereren als schakel tussen de RvT en de directeur-bestuurder.
- Heeft een brede maatschappelijke belangstelling en is bij voorkeur bekend met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.
- Is een verbindende persoonlijkheid, die in staat is de Raad als team te laten opereren.
- Is verantwoordelijk voor het functioneren van de Raad inclusief de jaarlijkse evaluatie.

Kwaliteitsprofiel Toezichthouder op voordracht van de huurdersorganisatie

- Heeft kennis en/of ervaring met huurdersbelangen en heeft vanuit deze hoedanigheid het vermogen om te beoordelen of de positie van huurdersvertegenwoordiging voldoende is geborgd.
- Heeft interesse in de doelgroepen van de corporatie en kennis van participatie.
- Heeft kennis van de maatschappelijke en volkshuisvestelijke ontwikkelingen in het publieke domein (snijvlak wonen, zorg en welzijn).
- Heeft oog voor de belangen van de (potentiële) huurders.
- Is bereid inhoudelijk van gedachten te wisselen met huurdersvertegenwoordigers en zich te oriënteren op wat er leeft onder de huurders.